



POSTE À COMBLER

Concours : R-14-37

Affichage: 1^{er} août 2014



RESPONSABLE DE SECTEUR, ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

RAISON D'ÊTRE

La personne titulaire du poste sera responsable des opérations de son service dont le mandat est d'assurer le bon fonctionnement, l'entretien, la mise à niveau et la réparation des systèmes et équipements électriques et électroniques d'un site complexe comprenant plusieurs bâtiments. Elle gère l'organisation des travaux de maintenance préventive et curative ainsi que la planification et la répartition des membres de son équipe. Elle apporte une expertise au sein du secteur afin de résoudre des problèmes techniques (diagnostic) et pour proposer des solutions conformes aux normes qui régissent ce secteur.

Elle veille à l'allocation des ressources humaines et matérielles pour la réalisation des travaux et s'assure de leur disponibilité. Son équipe est composée d'environ 13 personnes, dont des techniciens en électronique/électroniciens, un technicien spécialisé en électronique et un aide général.

RESPONSABILITÉS

Plus spécifiquement, la personne titulaire du poste:

- dirige, supervise et contrôle le personnel sous sa juridiction en accord avec les conventions collectives en vigueur. Supervise et contrôle le déroulement des activités;
- détermine les priorités, gère les assignations de travail des employés sous sa responsabilité et au besoin, supporte techniquement ses employés;
- gère les demandes de services qui lui sont acheminées, prépare des bons de travail et en assure l'exécution et le suivi à l'aide du logiciel de gestion de la maintenance Guide TI ;
- identifie les pièces requises pour les travaux planifiés;
- participe à l'élaboration du plan de maintenance annuel, mensuel et hebdomadaire pour son secteur en collaboration avec le planificateur de maintenance et les responsables des autres secteurs;
- documente, dans le système de gestion des actifs, l'historique de maintenance des équipements et les tendances et recommande des améliorations techniques;
- émet des recommandations sur l'amélioration des installations électriques afin d'en assurer le bon fonctionnement;
- collabore avec les services d'ingénierie et les services techniques pour toutes les analyses ou les projets d'amélioration;
- contrôle l'utilisation de l'outillage et du matériel et maintient en place un système d'identification des équipements;
- administre et contrôle le budget mis à sa disposition et présente les rapports appropriés à cet effet;
- identifie les besoins en perfectionnement du personnel de son secteur, recommande à son supérieur les orientations à suivre et procède périodiquement à l'évaluation de celui-ci;
- intervient techniquement à la résolution des problèmes plus complexes en support aux équipes de maintenance (25 KV, basse tension et contrôle);
- participe à la définition des besoins et à l'élaboration des devis techniques sous la charge de l'équipe d'ingénierie et gestion de projets;
- veille à la santé et la sécurité au travail pour son secteur en observant les lois et règlements en vigueur, en participant à l'amélioration des programmes de santé et de sécurité de l'entreprise, en identifiant des situations potentiellement dangereuses et en mettant en application tous ces programmes, règlements et lois.

QUALIFICATIONS, EXPÉRIENCE ET EXIGENCES REQUISES

- Baccalauréat en génie électrique **OU** diplôme d'études collégiales avec spécialisation en électricité ou électronique combiné à un minimum de 5 ans d'expérience;
- expérience en supervision de personnel;
- aptitude pour motiver et encadrer son équipe de travailleurs syndiqués et ainsi favoriser l'efficacité opérationnelle;
- habiletés à la résolution des problèmes techniques;
- excellente capacité à planifier, prioriser, organiser et exécuter les travaux;
- aptitudes à travailler en équipe;
- intérêt et aptitudes à travailler dans un contexte où les priorités sont changeantes;
- maîtrise fonctionnelle des logiciels Outlook, Word, Excel et idéalement du système de gestion actifs Guide TI.
- habileté à transmettre ses connaissances, orientée vers le client, souci du travail d'équipe et ouvert à l'amélioration.

CONDITIONS D'EMPLOI

ÉCHELLE SALARIALE :	57 457 \$ à 76 609\$	HORAIRE :	35 heures / semaine
STATUT :	Régulier	CATEGORIE :	Cadre – Niveau 4

CONDITIONS DE TRAVAIL PARTICULIÈRES

VACANCES ANNUELLES:	4 semaines par année. Pour la première année, les vacances s'accumulent à raison de 1 2/3 jour ouvrable de vacances payées par mois complet de service continu.
CONGES FERIES:	13 jours fériés et chômés.
REGIME D'ASSURANCES COLLECTIVES:	Comprend une assurance vie, une assurance salaire, les soins de la santé et les soins dentaires le tout conformément à la police en vigueur. La couverture peut être individuelle ou familiale.
REGIME DE RETRAITE:	Régime de retraite des employés de la fonction publique.

POUR POSTULER

Faites parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le numéro du concours **R-14-37**:

PAR COURRIEL :	ressources-humaines@rio.gouv.qc.ca
PAR TELECOPIEUR :	514 252-7451
PAR LA POSTE :	Direction Ressources humaines Parc olympique 4141, avenue Pierre-De Coubertin Montréal (Québec), H1V 3N7

À PROPOS DU PARC OLYMPIQUE

Création architecturale audacieuse, le Parc olympique a été construit pour la présentation des Jeux d'été de 1976. Depuis son inauguration, il a accueilli plus de cent millions de visiteurs, que ce soit pour admirer la ville de Montréal au sommet de la plus haute tour inclinée au monde, pour assister à un événement présenté au Stade, pour s'entraîner au Centre sportif, qui est aussi l'hôte de compétitions d'envergure nationale et internationale, ou encore pour participer à une activité extérieure sur l'Esplanade Financière Sun Life. Son quadrilatère, en considérant ses installations et sa centaine de partenaires sur le site, est fréquenté par plus de trois millions de visiteurs chaque année. Générateur de plus de 2 500 emplois et symbole international de Montréal, le Parc olympique se positionne comme étant un important moteur de développement économique et touristique. Ouvert sur le monde et en harmonie avec sa communauté environnante qu'est l'arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve, le Parc olympique aspire à devenir un parc urbain moderne, un site récréotouristique unique où se côtoient création, découvertes, divertissement et activité physique

Les demandes seront traitées en toute confidentialité

Le Parc olympique souscrit au programme d'équité en matière d'emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.