



PAR COURRIEL

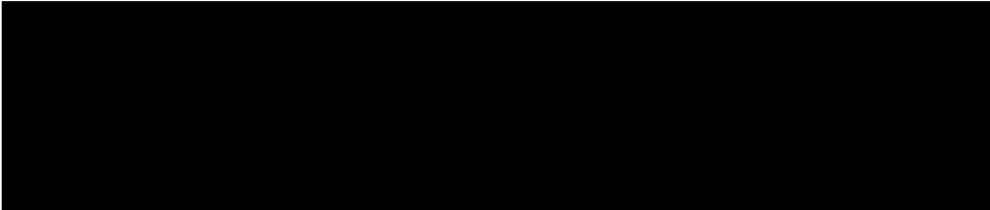
Le Stade

Montréal, le 25 octobre 2021

La Tour

Le Centre sportif

L'Esplanade



**OBJET : Votre demande d'accès à l'information du 6 octobre 2021
N/Dossier N° : DAI 400**



La présente a pour but de répondre à votre demande du 6 octobre dernier adressée à notre organisme en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (chapitre A-2.1) (ci-après appelée la « Loi ») et ayant pour objet l'accès et l'obtention des renseignements mentionnés au tableau ci-dessous :

Tableau de collecte des données sur la représentativité des membres des communautés noires au sein des institutions et organismes publics

| | Total | Minorités visibles | Noir.e.s | Autres |
|--|-------|--------------------|----------|--------|
| Effectif de votre organisation toute catégorie confondue | | | | |
| Haute direction | | | | |
| Cadres | | | | |
| Professionnel | | | | |
| Non professionnel | | | | |
| Direction des ressources humaines | | | | |
| Cadres ressources humaines | | | | |
| Professionnel ressources humaines | | | | |
| Autres (soutien technique ressources humaines) | | | | |


Nous vous informons qu'après vérification, nous ne pouvons donner suite entièrement à votre demande. Le Parc olympique adhère au programme d'équité en matière d'emplois. Toutefois, notre organisation détient uniquement des données compilées pour la représentation des minorités visibles dans l'ensemble de nos effectifs, sans précision concernant l'identification à une minorité visible nommée. Vous trouverez donc ci-dessous un tableau incluant tel que requis le nombre d'employés membres d'une minorité visible selon la catégorie d'emploi. Prenez note que les données sont à jour au 31 mars 2021, soit à la fin de notre dernier exercice financier complété :

| Représentation des minorités visibles au sein de l'ensemble de l'effectif (régulier, temporaire, occasionnel; excluant les membres de la haute direction) | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------------------------|-------------------|------------------------------------|---------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|---------------|--|-------------------|----------------------------------|---------------|---------------|----------------|
| Nombre d'employés | Personnel d'encadrement | | Personnel professionnel | | Personnel de bureau | | Personnel technique | | Personnel métiers et services | | Personnel occasionnel | | TOTAUX | |
| | Nbre | Taux * | Nbre | Taux * | Nbre | Taux * | Nbre | Taux * | Nbre | Taux * | Nbre | Taux * | Nbre | Taux ** |
| | 62 | | 51 | | 19 | | 42 | | 49 | | 411 | | 634 | |
| Minorité visible | 6 | 9,68% | 4 | 7,84% | 1 | 5,26% | 11 | 26,19% | 4 | 8,16% | 74 | 18,00% | 100 | 15,77% |

* pourcentage par rapport aux effectifs dans la catégorie d'emploi

** pourcentage par rapport aux effectifs totaux

Veuillez agréer, [REDACTED], l'expression de nos sentiments les meilleurs.

 2021.10.25
13:15:00 -04'00'

Me Denis Privé

Secrétaire général et vice-président des affaires juridiques et corporatives

Responsable de l'accès à l'information et de la protection des renseignements personnels